

**Werken voor
wie je wilt,
zolang je
wilt?**

Uniforce.
Zeker.


uniforce
PROFESSIONALS

Werken voor wie je wilt, zolang je wilt?

Al meer dan 25 jaar heeft Uniforce de oplossing voor de zelfstandig professional met langdurige opdrachten. Met een DUBV, (Declarabele Uren B.V.) voldoe je aan alle wettelijke vereisten. Met deze oplossing ontlopen zowel jij als je opdrachtgever, alle fiscale en arbeidsrechtelijke risico's.



Uniforce helpt!

Maar wat betekent dit dan precies voor jou? We bespreken drie onderwerpen: schijnzelfstandigheid, verkapt dienstverband en de vrijwaringsgarantie. Belangrijke thema's. Want wat betekenen deze termen en nog belangrijker: wat past het beste bij jou?

Schijnzelfstandigheid

Wat is schijnzelfstandigheid en hoe voorkom je het? Wellicht ben je al bekend met het onderwerp of ben je er net ingedoken. Dit onderwerp wordt vaker besproken dan uitgelegd. Daar brengen wij verandering in. Want in hoeverre heb jij hiermee te maken en wat zijn de risico's voor jou en de opdrachtgever?

Er zijn twee verschillende vormen van schijnzelfstandigheid. Ten eerste is er de schijnzelfstandige zzp'er en ten tweede de schijnzelfstandige werksituatie. De eerste is een fiscaal begrip en de tweede is een arbeidsrechtelijke situatie.

2 vormen van schijnzelfstandigheid:



1.

De opdrachtnemer / de professional

Ben jij een ondernemer volgens de Belastingdienst?



2.

De opdrachtgever / werksituatie

Kwalificeert de werksituatie als een arbeidsovereenkomst: loon, persoonlijke arbeid en gezag (leiding en toezicht)?



De schijnzelfstandige professional

Als zelfstandige met een eenmanszaak heb je recht op verschillende fiscale regelingen en faciliteiten als je aan de ondernemerscriteria voldoet. Het is aan de Belastingdienst om te controleren of een zzp'er er ook echt aan voldoet. De kans op een controle is niet erg groot, maar de consequenties kunnen dat wel zijn. De Belastingdienst kan namelijk tot 5 jaar teruggaan en alle voordelen terugvorderen. Dat kan dus erg oplopen. Denk daarbij aan ondernemersaftrek, MKB-winstvrijstelling, BTW aftrek, niet betaalde sociale premies, boetes. En dat alles voor maximaal 5 jaar.

Dit fiscale risico om bij controle niet te voldoen aan de ondernemerscriteria, is uitsluitend het risico van de zzp'er met een eenmanszaak (een DGA van een B.V. loopt dit risico niet). De opdrachtgever van de zzp'er loopt bij een dergelijke controle geen risico. De focus ligt hier echt op de zelfstandig professional. De zzp'er die belasting betaalt als een ondernemer maar niet aan de ondernemerscriteria voldoet, wordt namelijk gezien als een schijnzelfstandige.

Check daarom [hier](#) of jij als zelfstandig professional voldoet aan de criteria van de Belastingdienst.



De schijnzelfstandige werksituatie

We bespraken net risico's voor zelfstandig professionals bij een controle, maar de Belastingdienst kan ook de intermediair en de opdrachtgever controleren. Wanneer dit gebeurt controleert de fiscus hoe de feitelijke werksituatie van de zzp'er eruit ziet en of er sprake is van een arbeidsovereenkomst.

Wat betekent dat?

Eigenlijk is het heel simpel want een arbeidsovereenkomst ontstaat wanneer er loon, persoonlijke arbeid en gezag aantoonbaar zijn. Wanneer dit aan de hand is, spreken we van een verkapt dienstverband.

Volgens de Wet is er sprake van een arbeidsovereenkomst maar de opdrachtgever gedraagt zich alsof er een zelfstandige wordt ingehuurd. Wanneer dit zo is, moet de opdrachtgever voldoen aan alle arbeidsrechtelijke en fiscale verplichtingen van een werkgever. Ook bij deze controle kan de Belastingdienst tot maximaal 5 jaar teruggaan. Het is belangrijk om te weten is dat bij een controle als deze het niet uitmaakt of het een zelfstandig professional met een eenmanszaak is of een DGA van een B.V.

In beide gevallen kan de Belastingdienst een feitelijk dienstverband constateren.

Risico's verkapt dienstverband

Sinds de invoering van de Wet DBA geeft de Belastingdienst in geen enkele werksituatie meer garanties of vrijwaringen vooraf (de VAR werd afgeschaft). De opdrachtgever en opdrachtnemer blijven samen verantwoordelijk voor de werksituatie en weten in feite pas bij een belastingcontrole achteraf zeker of ze volgens de regels hebben gehandeld.

De arbeidsmarkt heeft last van deze toegenomen risico's op een verkapt dienstverband en daarom heeft de Belastingdienst een coachende rol opgepakt.

De Belastingdienst geeft geen zekerheden en laten de verantwoordelijkheid bij de opdrachtgever en opdrachtnemer maar ze geven wel advies. Door middel van een systeem van modelovereenkomsten geeft de Belastingdienst een indicatie vooraf hoe risico's zijn te vermijden. Het geeft geen zekerheid want je moet dan wel precies werken zoals in die modelovereenkomst is omschreven.

In wezen halen deze modelovereenkomsten of de persoonlijke arbeid, of het gezag uit de werksituatie waardoor inderdaad geen arbeidsovereenkomst kan ontstaan omdat dat alleen gebeurt bij alle drie de elementen: persoonlijke arbeid, loon en gezag. In de praktijk bleek dit echter vaak ingewikkelder dan op papier.

In de praktijk blijkt dat deze Wet DBA met de modelovereenkomsten nog steeds een soepele werking van de arbeidsmarkt tegenwerkt. Een goedgekeurde overeenkomst is immers niet, zoals de VAR, een vrijwaring van de arbeidsrechtelijke en fiscale risico's voor de opdrachtgever.

Er blijft onzekerheid in de markt en in de politiek zijn de laatste woorden nog niet gesproken over de wetgeving. Men zoekt nog steeds naar een manier om schijnzelfstandigheid te bestrijden zonder werking van de arbeidsmarkt te frustreren. Zolang er nog geen, voor iedereen heldere systematiek is ontwikkeld, blijft de uitkomst van een werkplekcontrole vooraf onzeker, met alle risico's van dien.

Aangekondigde wetgeving verandering

Voorlopig is de kans dus groot dat een zelfstandige nog een forse periode dan weer wel en dan weer niet als zelfstandige aan de slag kan. Het hangt immers van de concrete opdrachtsituatie af.

De uitkomst van werkplekonderzoek door de belastingdienst is nog steeds onzeker en voer voor juristen en fiscalisten. Aan de hand van jurisprudentie en de wetteksten kan op zijn best een inschatting worden gemaakt, maar een deel van de inhuursituaties blijft onzeker en een kwestie van interpretatie.

De omstandigheden zijn onstabiel voor de zelfstandige en dat zal nog een hele tijd zo blijven want de politiek en de polder komen er nu al vele jaren niet uit. Kortom, het kunnen werken voor wie je wilt, zo lang je wilt, is als zelfstandige alles behalve zeker.

De nieuwe vrijwaringsgarantie voor de opdrachtgever

Bij een dergelijke onzekere situatie weigert Uniforce Professionals zich zomaar neer te leggen. Onze houding wordt al vanaf ons ontstaan gekenmerkt door het zoeken en vinden van 100% waterdichte oplossingen voor professionals (en hun opdrachtgevers). We zijn niet voor niets een organisatie voor en door zelfstandig professionals.

Nu de Belastingdienst, na de invoering van de Wet DBA, allerlei risico's laat bestaan voor zelfstandig professionals en hun opdrachtgevers, zijn wij bij Uniforce Professionals aan de slag gegaan om die onzekerheden weg te nemen want afwachten heeft ons nooit gepast. Afwachten tot het duidelijk wordt is geen optie.

Uniforce is een organisatie voor en door zelfstandig professionals.

1. De Belastingdienst doet alleen uitspraken na een controle van een feitelijke werksituatie.

Daarom hebben wij hen uitgenodigd om een 40-tal werksituaties van Uniforce Professionals te controleren. We werkten daarbij samen met opdrachtgevers en intermediairs zodat de hele feitelijke keten transparant zou zijn voor de controlerende inspecteurs.

In alle inspectierapporten van de Belastingdienst wordt bevestigd dat de DUBV de inhoudingsplichtige werkgever is en de Uniforce Professional de verplicht verzekerde werknemer. De Belastingdienst geeft in haar rapportages aan dat aan alle wettelijke vereisten wordt voldaan.

Een Uniforce Professional wordt dus ingehuurd als werknemer en niet als zelfstandige

2. De al bestaande inleners aansprakelijkheid verzekering is aangepast op de genoemde aspecten in de rapporten van Deloitte, de AWWN, de Wet DBA en de coaching van de Belastingdienst.

De al bestaande inleners aansprakelijkheid verzekering is aangepast op de genoemde aspecten in de rapporten van Deloitte, de AWWN, de Wet DBA en de coaching van de Belastingdienst. De opdrachtgevers/intermediairs zijn hierdoor verzekerd tegen elk fiscaal risico bij inhuur van Uniforce Professionals.

3. Daarom hebben wij ondertussen de gehele werksituatie van Uniforce Professionals laten onderzoeken door de SNA-erkende inspectie instelling Bureau Cicero.

In het inspectierapport is geconstateerd dat er geen fiscale of arbeidsrechtelijke risico's resteren voor de opdrachtgevers en intermediairs.

De nieuwe vrijwaringsgarantie voor de opdrachtgever

Vrijwaringsdossier is 100% fiscaal en arbeidsrechtelijk veilig

Ook nu de overheid erg lang op zich laat wachten om duidelijkheid te scheppen, hebben wij ondertussen alle middelen in handen om de opdrachtgevers/intermediairs te garanderen dat de DUBV 100% fiscaal en arbeidsrechtelijk veilig is. Wij geven daartoe per DUBV een vrijwaringsgarantie af dat de Uniforce Professional aan de opdrachtgever/intermediair kan afgeven.

Deze vrijwaringsgarantie is gebaseerd op een compleet vrijwaringsdossier en bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Het Certificaat van Loondienst/VUR: hierop staan alle relevante gegevens van het dienstverband tussen de Uniforce Professional en de DUBV en alle informatie over de DUBV als werkgever. De onderliggende documenten en bewijsvoering kunnen worden opgevraagd bij Uniforce.
2. De Liberty polisvoorwaarden van de vernieuwde inlener aansprakelijkheid verzekering.
3. Het auditverslag van Bureau Cicero.

De vrijwarende werking van het Uniforce-concept is alleen dan van kracht als de DUBV aan alle eisen van het concept heeft voldaan. Er moet dus een geldig Certificaat van Loondienst/VUR beschikbaar zijn.

Het is daarom belangrijk dat de Uniforce Professional, met de ondersteuning van de backoffice van Uniforce, het dossier up to date houdt zodat de opdrachtgever/intermediair een vrijwaringsdossier [kan opvragen](#). Overigens zijn alle andere, hierboven genoemde rapporten opvraagbaar bij Uniforce.

Zo kunnen wij in deze onduidelijke tijden op de opdrachtenmarkt de zekerheid bieden waarvoor we meer dan 25 jaar geleden zijn opgericht. Feitelijk kunnen we daarmee iets dat geen enkele andere professional kan: vooraf zekerheid bieden!

Schijnzelfstandigheid en verkapt dienstverband voorkomen met Uniforce

Voor alles is een oplossing. Ook om schijnzelfstandigheid te voorkomen. Eén van de oplossingen is een vorm van loondienstverband zoals bij payroll, detacheren of uitzenden. Maar er is meer mogelijk, namelijk werken vanuit de DUBV van Uniforce.

Dit betekent dat je samen met Uniforce een Declarabele Uren B.V. opricht. Zo loop je als zelfstandig professional, maar ook als opdrachtgever geen risico op schijnzelfstandigheid. Zo werk je voor wie je wilt, zo lang je wilt. Hoe werkt dat precies?

Een arbeidsovereenkomst ontstaat rechtsweg uit drie elementen, namelijk het werkgeversgezag, persoonlijke arbeid en loon. Er moet minstens één van deze elementen ontbreken, wil je door de Belastingdienst als zelfstandige gezien kunnen worden.

Dankzij de DUBV-oplossing ontstaan deze elementen binnen de opgerichte B.V. en kun je vanuit daar gedetacheerd worden naar de opdrachtgever. Zo kun je werken voor wie je wilt, zo lang je wilt en ben je gegarandeerd van sociale zekerheid. Wel zo fijn!

Check doen?

Twijfel je of jij je volgens de Belastingdienst te boek staat als ondernemer, doe dan de ondernemerscheck op de site van de Belastingdienst. Hier kom je er achter of jij voldoet aan alle eisen. Mocht je hier niet helemaal aan voldoen, dan kun je altijd kijken naar andere oplossingen zoals hierboven beschreven.

Of vraag een vrijblijvend adviesgesprek aan met een van onze adviseurs. Dit kan bij ons op kantoor, op locatie of telefonisch. Neem contact op via **0341-416 500** of mail naar **info@uniforce.nl**.

Uniforce. Zeker.

0341-416500
info@uniforce.nl

Oosteinde 35
3842 DR
Harderwijk

uniforce.nl/zeker

